



**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.04.2024

№ 181

ст-ца Тамань

**О внесении изменений в постановление администрации Таманского
сельского поселения Темрюкского района от 13 декабря 2023 года № 403
«Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных
учреждений администрации Таманского сельского поселения
Темрюкского района»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 года № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений Таманского сельского поселения Темрюкского района **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района от 13 декабря 2023 года № 403 «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных учреждений администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района» следующие изменения:

1) приложение «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района» изложить в новой редакции (приложение).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Город Тамань» и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации муниципального образования Темрюкский район и на сайте администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Таманского
сельского поселения
Темрюкского района

М.А. Хорошилов



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Таманского сельского поселения

Темрюкского района

от 22.09.2024 № 181

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципальных учреждений
администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района**

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Таманского сельского поселения Темрюкского района (далее - Положение) разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений Таманского сельского поселения Темрюкского района, а также в целях упорядочения оплаты труда работников указанных учреждений, перечень которых устанавливается постановлением администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района.

2. Оплата труда работников муниципальных учреждений Таманского сельского поселения Темрюкского района

2.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района (далее – учреждение) состоит из должностного оклада, стимулирующих и компенсационных выплат (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов муниципальных учреждений устанавливаются постановлением администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района.

2.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района, если иное не установлено решением Совета Таманского сельского поселения Темрюкского района на соответствующий финансовый год.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам относятся:

2.4.1 ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда для работников муниципальных казенных учреждений – в размере до 130 процентов должностного оклада;

2.4.2 ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда для работников муниципальных бюджетных учреждений – в размере до 150 процентов должностного оклада;

2.4.3 премия по результатам работы для работников муниципальных казенных учреждений - в размере до 130 процентов должностного оклада;

2.4.4 премия по результатам работы для работников муниципальных бюджетных учреждений - в размере до 150 процентов должностного оклада;

2.4.5 ежемесячное денежное поощрение для работников муниципальных казенных учреждений – в размере до 130 процентов должностного оклада;

2.4.6 ежемесячное денежное поощрение для работников муниципальных бюджетных учреждений – в размере до 130 процентов должностного оклада;

2.4.7 ежемесячная надбавка к должностному окладу за качество выполняемых работ для работников муниципальных казенных учреждений – в размере до 130 процентов должностного оклада;

2.4.8 ежемесячная надбавка к должностному окладу за качество выполняемых работ для работников муниципальных бюджетных учреждений – в размере до 150 процентов должностного оклада;

2.4.9 единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4 окладов, выплачиваемые в соответствии с положением, утверждаемым работодателем.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска — это выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску или его части.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работнику учреждения на основании заявления работника муниципального учреждения.

При предоставлении работнику муниципального учреждения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке (по частям), единовременная выплата производится в полном объеме к одной из частей отпуска в текущем календарном году.

Материальная помощь выплачивается работнику муниципального учреждения один раз в календарный год в любое удобное для него время и может быть присоединена к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Материальная помощь выплачивается работнику муниципального учреждения на основании заявления.

При увольнении до окончания календарного года работника муниципального учреждения, получившего единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальную помощь за

полный расчетный год, производится перерасчет пропорционально отработанному времени.

Работнику муниципального учреждения, поступившему на работу, либо уволенному с работы в течение финансового года и имеющему право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата и материальная помощь выплачиваются из расчета за фактически отработанное время.

2.5. Работникам муниципальных учреждений производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Краснодарского края и иными нормативными правовыми актами.

2.5.1. выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 5 процентов должностного оклада, установленного для работ с нормальными условиями труда.

2.6. При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (в размере 12 (двенадцати) должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

2.6.1. ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере 13-ти должностных окладов;

2.6.2. премий по результатам работы размере 18-ти должностных окладов;

2.6.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за качество выполняемых работ – в размере 13-ти должностных окладов;

2.6.4. ежемесячное денежное поощрение размере 16-ти должностных окладов;

2.6.5. единовременной выплаты и материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 4-х должностных окладов.

2.7. В пределах экономии фонда оплаты труда единовременное премирование работников муниципальных учреждений может осуществляться по следующим основаниям:

- а) в размере 1 (одного) должностного оклада:
 - за оперативное выполнение особо важных и сложных заданий;
 - большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий районного, краевого или федерального значения;
 - за долголетнюю службу (15 лет, 20 лет, 25 лет и т.д.);
 - в связи с юбилеем (достижением 50-, 55-, 60-, 65-летнего возраста) или увольнением на пенсию;
 - в связи с профессиональным праздником;
 - в связи с награждением краевыми и федеральными наградами или знаками отличия;

прочие основания;

б) при награждении Почетной грамотой муниципального образования Темрюкский район - в размере 1000 (одной) рублей;

в) при поощрении Благодарностью главы муниципального образования Темрюкский район в размере 500 (пятисот) рублей.

2.8. В пределах утвержденного фонда оплаты труда при наличии экономии работнику муниципального учреждения может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере 1 (одного) должностного оклада в следующих случаях:

бракосочетание;

рождение ребенка;

смерть близкого родственника;

стихийные бедствия и другие чрезвычайные обстоятельства;

прочие основания.

2.9. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.4 настоящего постановления.

2.10. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист, программист. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

2.11. Руководителю муниципального учреждения Таманского сельского поселения Темрюкского района ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда, качество выполняемой работы, премии по результатам работы устанавливаются по решению администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения Таманского сельского поселения Темрюкского района, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения муниципальных заданий.

2.12. Штатное расписание муниципального учреждения Таманского сельского поселения Темрюкского района утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с администрацией Таманского сельского поселения Темрюкского района, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения Таманского сельского поселения Темрюкского района.

2.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений Таманского сельского поселения Темрюкского района и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения Таманского сельского поселения Темрюкского района, его заместителей и главного бухгалтера) в кратности не более 5.

2.14. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения Таманского сельского поселения Темрюкского района и среднемесячной заработной платы

работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения Таманского сельского поселения Темрюкского района, его заместителей и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

Начальник финансового отдела



А.Ю. Лобыцина