



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.01.2024

№ 4

ст-ца Тамань

О внесении изменений в постановление администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района от 11 января 2024 года № 10 «О порядке установления показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки для установления выплат (премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) на поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения «Таманский культурно-социальный центр» Таманского сельского поселения Темрюкского района»

С целью оценки эффективности деятельности, выявления потенциала и проблемных направлений в работе, стимулирования заинтересованности в повышении качества работы, использования результатов оценки при распределении средств фонда стимулирования работников муниципального бюджетного учреждения «Таманский культурно-социальный центр» Таманского сельского поселения Темрюкского района, в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, постановлениями губернатора Краснодарского края от 19.12.2023 № 1135 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края», от 6.09.2023 № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района от 9.01.2024 № 2 «Об утверждении Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры подведомственных администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района» (с изменениями) постановление

1. Приложение 1 «Критерии эффективности и результативности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения «Таманский КСЦ» Таманского сельского поселения Темрюкского района для определения размеров выплат (премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и год) к заработной плате работников МБУ «Таманский

КСЦ» Таманского сельского поселения Темрюкского района» изложить в новой редакции.

2. Приложение 2 «Максимальное значение баллов для установления показателей эффективности и результативности» изложить в новой редакции.

3. Приложение 5 «Ответ о выполнении целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности (должность, ФИО работника)» изложить в новой редакции.

4. Постановление администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района от 05 февраля 2025 года № 56 «О внесении изменений в постановление администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района от 11 января 2024 года № 10 «О порядке установления показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки для установления выплат (премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) на поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения «Таманский культурно-социальный центр» Таманского сельского поселения Темрюкского района» считать утратившим силу.

5. Официально опубликовать настоящее постановление газете «Город Тамань» Таманского сельского поселения Темрюкского района, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» temryuk.ru и на сайте администрации Таманского сельского поселения Темрюкского муниципального района Краснодарского края.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Таманского сельского поселения Темрюкского муниципального района Краснодарского края Н.С. Дроздову.

7. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Таманского сельского поселения
Темрюкского муниципального района
Краснодарского края

М.А. Хорошилов



Приложение № 1
к Положению
«О порядке установления
показателей эффективности и
результативности деятельности
и критериев оценки для установления
выплат (премии по итогам работы за
месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев,
год) на поэтапное повышение уровня
средней заработной платы работников
муниципального бюджетного
учреждения «Таманский
культурно-социальный центр»
Таманского сельского поселения
Темрюкского района»

КРИТЕРИИ
эффективности и результативности деятельности работников
муниципального бюджетного учреждения «Таманский КСЦ» Таманского
сельского поселения Темрюкского района для определения размеров
выплат (премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев
и год) к заработной плате работников МБУ «Таманский КСЦ»
Таманского сельского поселения Темрюкского района

1. Заместитель директора по художественной части

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	30
2	Эффективное выполнение муниципального задания	30
3	Работа со СМИ	25
4	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	25
	Максимальное количество баллов	110

2. Заведующий культмассовым сектором

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную

		единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	30
2	Эффективное выполнение муниципального задания	30
3	Работа со СМИ	25
4	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	25
	Максимальное количество баллов	110

3. Заведующий отделом ДК «Буревестник»

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	30
2	Эффективное выполнение муниципального задания	30
3	Работа со СМИ	25
4	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	25
	Максимальное количество баллов	110

4. Библиотекарь

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	30
2	Эффективное выполнение муниципального задания	20
3	Работа со СМИ	20
4	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	20
	Максимальное количество баллов	90

5. Заведующий отделом (по работе с молодежью)

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	30
2	Эффективное выполнение муниципального задания	30

3	Работа со СМИ	25
4	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	25
	Максимальное количество баллов	110

6. Главный библиотекарь

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	20
2	Эффективное выполнение муниципального задания	30
3	Работа со СМИ	25
4	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	25
	Максимальное количество баллов	100

7. Аккомпаниатор

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	30
2	Выполнение дополнительного объема работы	20
3	Инициативность работника	20
	Максимальное количество баллов	70

8. Культорганизатор

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	40
2	Выполнение дополнительного объема работы	40
3	Инициативность работника	30
	Максимальное количество баллов	110

9. Звукооператор

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	30
2	Выполнение дополнительного объема работы	30
3	Инициативность работника	25
4	Комплексная наладка и своевременный заказ на ремонт оборудования	25
	Максимальное количество баллов	110

10. Начальник отдела кадров

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	40
2	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	40
3	Отсутствие замечаний	30
	Максимальное количество баллов	110

11. Начальник хозяйственного отдела

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	30
2	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	25
3	Отсутствие замечаний	25
	Максимальное количество баллов	80

12.Сторож 1 разряда

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	10
2	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	10
3	Отсутствие замечаний к работнику со стороны администрации учреждения	10
Максимальное количество баллов		30

13.Уборщик служебных помещений 1 разряда

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	20
2	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	10
3	Отсутствие замечаний к работнику со стороны администрации учреждения	10
Максимальное количество баллов		40

14.Заведующий детским сектором

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	30
2	Эффективное выполнение муниципального задания	30
3	Работа со СМИ	25
4	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	25
Максимальное количество баллов		110

15.Дворник 1 разряда

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	20
2	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	20
	Максимальное количество баллов	40

16.Руководитель кружка

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	40
2	Эффективное выполнение муниципального задания	40
3	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	30
	Максимальное количество баллов	110

17.Костюмер

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей.	30
2	Выполнение дополнительного объема работ	20
3	Инициативность работника	20
	Максимально возможное количество баллов	70

18.Главный художник

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1

		штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	40
2	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	40
3	Инициативность работника	30
	Максимально возможное количество баллов	110

19. Заведующий хозяйством

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	30
2	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	25
3	Отсутствие замечаний	25
	Максимально возможное количество баллов	80

20. Художник по свету

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	30
2	Выполнение дополнительного объема работы	30
3	Инициативность работника	25
4	Комплексная наладка и своевременный заказ на ремонт оборудования	25
	Максимально возможное количество баллов	110

21. Водитель автомобиля

№ п.п.	Наименование критерия эффективности и результативности	Количество баллов (%) в расчете на 1 штатную единицу
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	40
2	Выполнение дополнительной и внеплановой работы	40
3	Инициативность работника	30
	Максимально возможное количество баллов	110

Заместитель главы
Таманского сельского поселения
Темрюкского муниципального района
Краснодарского края



Н.С. Дроздова

Приложение № 2
 к Положению
 «О порядке установления
 показателей эффективности и
 результативности деятельности
 и критериев оценки для установления
 выплат (премии по итогам работы за
 месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев,
 год) на поэтапное повышение уровня
 средней заработной платы работников
 муниципального бюджетного
 учреждения «Таманский
 культурно-социальный центр»
 Таманского сельского поселения
 Темрюкского района»

**Максимальное значение баллов
 для установления показателей эффективности и результативности**

Наименование должности	Максимальное значение баллов для установления в «эффективных контрактах» - трудовых договорах
МБУ «Таманский КСЦ»	
Заведующий отделом (отдел по работе с молодежью)	110
Начальник хозяйственного отдела	110
Художник по свету	110
Звукооператор	110
Дом культуры «Юность»	
Заведующий культмассовым сектором	110
Главный художник	110
Заместитель директора по художественной части	110
Руководитель кружка	110
Культорганизатор	110
Начальник отдела кадров	110
Звукооператор	110
Водитель автомобиля	110
Делопроизводитель	80
Заведующий хозяйством	80

Аккомпаниатор	70
Костюмер	70
Уборщик служебных помещений 1 разряда	40
Дворник 1 разряда	40
Сторож 1 разряда	30
Дом культуры «Буревестник»	
Заведующий отделом	110
Руководитель кружка	110
Культорганизатор	110
Уборщик служебных помещений 1 разряда	40
Библиотеки	
Главный библиотекарь	100
Библиотекарь сельской, детской библиотеки и в п.Волна	90

Заместитель главы
Таманского сельского поселения
Темрюкского муниципального района
Краснодарского края



Н.С. Дроздова

Приложение № 5
к Положению
«О порядке установления
показателей эффективности и
результативности деятельности
и критериев оценки для установления
выплат (премии по итогам работы за
месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев,
год) на поэтапное повышение уровня
средней заработной платы работников
муниципального бюджетного
учреждения «Таманский
культурно-социальный центр»
Таманского сельского поселения
Темрюкского района»

ОТЧЕТ
о выполнении целевых показателей и критериев оценки эффективности
деятельности (должность, ФИО работника)
за _____ 20 г.

№ п.п.	Показатели и критерии оценки	Утверждено	Выполнено
	Максимально возможное количество баллов		

Настоящий отчет составлен в 1 экземпляре

«____» 20 г. _____

Подпись

ФИО работника

«Принято» «____» 20 г.

Директор _____

Заместитель главы
Таманского сельского поселения
Темрюкского муниципального района
Краснодарского края



Н.С. Дроздова